

Questo intervento è finanziato dall'Unione Europea - PR Veneto FSE+ 2021-2027
DGR n. 588 del 29 maggio 2025 "50e50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari - Linea 1 Impresa"
Progetto 1495-0001-588-2025 "VERSO NUOVE DIMORE: progettare spazi di equità e inclusione nelle imprese e nei territori"
Codice intervento: 1495/10842818-127/646/DEC/25

MERCOLEDÌ 01 LUGLIO 2026

ORE 09:30 - 13:30

CONFINDUSTRIA VICENZA - PALAZZO BONIN LONGARE, CORSO PALLADIO N. 13

DIRETTIVA UE SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

OBBLIGHI E OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

SEMINARIO

Il seminario approfondisce il tema della **parità nei contesti lavorativi** attraverso la **Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva**, che introduce nuovi obblighi per le imprese in materia di gender pay gap e rafforza il diritto dei lavoratori a essere informati sui livelli retributivi medi relativi a mansioni uguali o di pari valore.

L'incontro offrirà una panoramica sugli **impatti** della nuova normativa, sul ruolo della contrattazione collettiva e sugli strumenti a supporto delle organizzazioni per promuovere l'equità retributiva.

Saranno inoltre presentati **casi studio e buone pratiche** dedicate alla riduzione del divario retributivo e alla promozione della parità di genere nei luoghi di lavoro.

PROGRAMMA

09:30 Welcome coffee

Silvia Ciucciovino

Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro - Università degli Studi Roma Tre

Andrea Bollani

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro - Università di Pavia

Alice De Tomi

Amministratore Delegato - Niuko Innovation & Knowledge

13:30 Conclusione dei lavori



ISCRIVITI AL SEMINARIO

Partecipazione libera previa iscrizione.

Inquadra il QR code

PRIORITÀ 1 - OCCUPAZIONE
OBIETTIVO SPECIFICO c) ESO4.3
CODICE PROGETTO 1495-0001-588-2025
CUP H31J25002380007



VERSO NUOVE DIMORE
PROGETTARE SPAZI DI EQUITÀ E INCLUSIONE NELLE IMPRESE E NEI TERRITORI