

Niuko Innovation & Knowledge Srl

promuove un Bando di Selezione per la partecipazione al corso **gratuito**:

Attrarre talenti oltre l'età – Strategie di ingaggio inclusive - Niuko

Pubblicazione: 23 gennaio 2025

Iscrizioni: dal 23 gennaio 2025 al 13 febbraio 2025

DGR n. 110 del 12/02/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO

Codice progetto 1172-0001-110-2024

Titolo progetto E.R.P.: Equità, Relazione, Partecipazione. Programma di intelligenza intergenerazionale

Ente capofila: Esac Spa

Ente responsabile dell'attività: Niuko Innovation & Knowledge Srl

Descrizione del Corso

Il fenomeno di discriminazione anagrafica, conosciuto come “age shaming” riguarda sia le persone che sono già inserite in un contesto professionale e sono ostacolate a causa di pregiudizi e stereotipi legati all'età, sia le persone che si candidano per posizioni aperte nelle imprese: in questo caso l'age shaming avviene proprio in fase di selezione. L'intervento si pone l'obiettivo di agire da un punto di vista culturale, contrastando gli stereotipi legati all'età ed evidenziando i benefici della valorizzazione delle persone aged nelle imprese e nella società. Inoltre, vuole fornire nuove tecniche e modelli di recruitment inclusivi, che tengano conto dell'età non per farne discriminazione, bensì per farne strategia di ingaggio mirata:

Programma

- Modelli di recruitment inclusivo in ottica aged
- Strumenti tecnologici a servizio del recruitment inclusivo aged
- Tecniche di scrittura di annunci di lavoro
- Tecniche di conduzione di un colloquio

Durata e periodo di svolgimento: 12 ore – Febbraio/Marzo 2025.

Sedi di svolgimento delle attività

L'attività verrà condotta in sedi appropriate rispetto al contenuto dell'intervento ed individuate anche sulla base della provenienza degli iscritti. Gli spazi dedicati all'erogazione dell'attività formativa saranno in regola con le vigenti norme in tema di antinfortunistica, di igiene, di tutela ambientale e della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro.

Destinatari e requisiti di ammissione

L'intervento si rivolge a 6 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa. Nello specifico, l'intervento si rivolge in modo prioritario a imprenditori, titolari d'impresa, soci e manager, nonché lavoratori impiegati nell'ambito HR che, tra le proprie mansioni, si occupano di ricerca e selezione del personale. L'intervento sarà comunque aperto ad altri soggetti che potranno essere interessati dai contenuti proposti.

Finanziamento

La partecipazione è completamente **gratuita** perché finanziata nell'ambito del PR Veneto FSE+2021-2027 – Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico d) ESO 4.4.

Modalità di partecipazione

Per partecipare alle selezioni è necessario compilare la domanda di adesione allegata al presente bando. La domanda compilata e firmata dovrà essere inviata tramite e-mail a loredana.iurato@niuko.it **entro e non oltre le ore 12 del 13 febbraio 2025**, specificando **come oggetto dell'e-mail il titolo dell'intervento**.

Modalità di selezione

L'ammissione avverrà limitatamente ai posti disponibili, in base ad una graduatoria determinata da un'apposita commissione il cui giudizio è insindacabile.

La commissione verificherà i parametri di ammissibilità e saranno considerati prioritari:

- ordine di arrivo delle domande
- la motivazione a partecipare al percorso
- garantire la frequenza al percorso.

I risultati delle selezioni verranno comunicati ai candidati tramite telefono o in via elettronica ai recapiti e-mail da loro forniti. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Niuko Innovation & Knowledge Srl si riserva di non attivare l'intervento.

Per informazioni sul progetto

<https://www.niuko.it/opportunita-di-finanziamento-avviate/e-r-p-equita-relazione-partecipazioneprogramma-di-intelligenza-intergenerazionale/>

Niuko Innovation & Knowledge Srl
Piazza Pontelandolfo, 27 - 36100 Vicenza (VI)
Tel. 0444 1757700 - www.niuko.it