



DIMORE

DIVERSITÀ DI GENERE PER MODELLI ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE

DGR n° 1522 del 29/11/2022
Progetto 1495-0001-1522-2022
**DIMORE - DIVERSITÀ DI GENERE PER
MODELLI ORGANIZZATIVI
SOSTENIBILI IN RETE**

FOCUS GROUP

Gender Diversity Management, tra cultura e cambiamento organizzativo

Lunedì 25 marzo 2024

presso Legatoria Editoriale Giovanni Olivotto L.E.G.O. S.p.A.
Viale dell'Industria, 2, 36100 Vicenza VI

Il focus group, attraverso la guida e facilitazione di consulenti/moderatori, intende **stimolare la condivisione** tra i/le partecipanti di **esperienze, opinioni, spunti di riflessione, proposte** su strumenti e interventi in atto e/o implementabili nei diversi contesti al fine di promuovere una **cultura orientata all'equità di genere**.

Programma

14.15

Saluti di apertura

Rosa Olivotto, Giovanni Olivotto, *Consiglieri Delegati Legatoria Editoriale Giovanni Olivotto L.E.G.O. S.p.A.*

Il Progetto DIMORE - Diversità di genere per Modelli Organizzativi sostenibili in REte

Iurato Loredana, *Referente progetto Niuko Innovation & Knowledge Srl*

Culture, pratiche e politiche di genere nelle organizzazioni

Poggio Barbara, *Professoressa ordinaria di Sociologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Prorettrice alle politiche di equità e diversità dell'Università di Trento*

De Bon Maura, *Consulente nella gestione delle RU, Family Audit e UNI PdR 125:2022, Business e life coach, Esperta di politiche di genere*

Laboratori di co-creazione: ascolto, confronto e collaborazione al fine di individuare possibili azioni volte a promuovere l'equità di genere nelle organizzazioni.

Coffee break

Condivisione in plenaria delle riflessioni e spunti emersi dai laboratori

18.30 Conclusioni e Saluti istituzionali

Per partecipare è necessario iscriversi **entro il 22 marzo 2024**



ISCRIVITI AL FOCUS GROUP

La partecipazione è libera previa iscrizione. I posti sono limitati.

Inquadra il QR code