

Prot. n.
Anno Tit. Cl. Fasc.

Allegati: //

**Oggetto: Bando di selezione n.2023B18 per il conferimento di n. 01 borsa di ricerca, per titoli e colloquio, dal titolo: “L'efficacia del diversity management nell'ambito dell'uguaglianza di genere nelle organizzazioni” - Responsabile scientifico Prof. ssa Monica Fedeli - PR Veneto FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico c)DGR n. 1522 del 29/11/2022 P.A.R.I. PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE
Cod. 1495-0001-1522-2022 - Titolo progetto DIMORE – Diversità di genere per modelli organizzativi sostenibili in rete**

Approvazione Consiglio di Dipartimento del 21 settembre 2023

Ai sensi dell'art. l'art. 80 comma 4 del “Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità” e del “Regolamento delle borse per lo svolgimento di attività di ricerca”, è indetta una selezione, per titoli e colloquio, per n. 1 borsa per lo svolgimento di attività di ricerca, da svolgersi presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata sotto la responsabilità scientifica della Prof.ssa Monica Fedeli.

La borsa avrà la durata di 12 mesi.

L'importo totale della borsa, pari a € 25.800,00 lordi, sarà a carico del progetto dal titolo “DGR n. 1522 del 29 novembre 2022 PR Veneto FSE+2021-2027 – “P.A.R.I. Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la Parità e l'Equilibrio di Genere”, di cui è Responsabile Scientifico la Prof.ssa Monica Fedeli e verrà corrisposto in rate mensili posticipate.

Il/La borsista dovrà svolgere la seguente attività: La ricerca si focalizzerà sul tema del diversity management (DM) e della parità di genere nelle organizzazioni aziendali. Il percorso di ricerca prevede l'analisi della letteratura a livello nazionale e internazionale includendo le politiche istituzionali e i dati disponibili sul contesto. La ricerca di tipo empirico prevede la realizzazione di interviste e focus group con gli stakeholder coinvolti nella pianificazione e attuazione delle politiche,

nonché l'analisi delle pratiche organizzative nelle imprese coinvolte attraverso gli HR manager e altre figure di coordinamento.

Gli obiettivi della ricerca includono lo studio dell'efficacia dei modelli organizzativi di gestione delle differenze, rispetto al bilancio di genere, l'applicazione del DM nelle imprese del contesto vicentino e l'impatto dello stesso sulla cultura aziendale, i vantaggi in termini di produttività, di miglioramento del clima aziendale e della migliore gestione delle risorse e dei costi derivanti dal DM e il ruolo delle istituzioni pubbliche nel promuovere il DM.

Gli output attesi prevedono la messa a punto di un modello di intervento di politiche istituzionali per la diffusione del DM e di modelli organizzativi aggiornati sulla base dei risultati specifici per il contesto vicentino, nonché una selezione di stakeholder coinvolti e interessati alla realizzazione di azioni di diversity management. La ricerca si concentrerà su imprese artigiane a conduzione familiare, con l'obiettivo di fornire raccomandazioni per politiche efficaci e pratiche organizzative in grado di promuovere strategie di inclusione e di bilancio di genere.

Il ricercatore si occuperà, oltre che dello studio sulla propria tematica, anche del monitoraggio dell'attività contribuendo alla redazione dei 3 report di monitoraggio (con cadenza assemestrale), del report di autovalutazione ex-post sugli esiti dell'iniziativa e della scheda di presentazione sugli esiti del modello progettuale realizzato da pubblicare via web secondo il template fornito dalla Cabina di Regia.

Ciascun ricercatore produrrà inoltre un report conclusivo sull'attività svolta, che ne evidenzia i risultati conseguiti, accompagnato da un abstract della propria ricerca.

Inoltre si occuperà della storia di ricerca. La storia, elaborata con un linguaggio semplice, sarà arricchita da immagini e foto dell'attività svolta nel percorso di ricerca. Potranno essere realizzati dei brevi video, delle storie arricchite di immagini e/o contenuti multimediali, delle presentazioni in .ppt, ecc. per presentare le ricerche attraverso una metodologia di storytelling.

Presentazione:

Il Progetto DIMORE intende creare, e consolidare nel tempo una rete nel territorio vicentino e mira a creare un impatto positivo sulle aziende e le organizzazioni locali, concentrando i suoi sforzi su come affrontare le sfide del cambiamento organizzativo e della diversità di genere per creare ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi della diversità. Nello specifico, il progetto si focalizza sulle seguenti quattro azioni:

- a) Gestione del cambiamento organizzativo in una prospettiva di genere per creare ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi della diversità;
- b) Creazione di distretti tra aziende e comuni per offrire servizi di conciliazione vita lavoro sul territorio, con l'approccio del Family Audit e del modello Comuni Amici della Famiglia;
- c) Sviluppo della cultura della parità e lotta agli stereotipi nella scuola;
- d) Dialogo sociale tra datori di lavoro e lavoratori per favorire la parità di genere in tutti gli ambiti della vita lavorativa (welfare contrattuale).

Per raggiungere tali obiettivi si attiveranno una serie di azioni, tra loro coordinate, quali: borse di ricerca ed animazione, stakeholder mapping, focus group e project work, azioni pilota (formazione) per i diversi destinatari, oltre che tutta una serie di attività di monitoraggio e diffusione dei risultati intermedi e finali.

Requisiti di accesso

Disoccupati/inoccupati, aventi al massimo 35 anni compiuti, in possesso di Laurea Magistrale in Pedagogia (LM 85); Laurea Magistrale interclasse in Management dei Servizi Educativi e Formazione Continua (LM 50 e LM 57). Per i titoli conseguiti presso Università straniere l'idoneità viene accertata dalla Commissione esaminatrice.

Competenze richieste:

- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenze informatiche:
Pacchetto office e navigazione sul WEB;
- Pubblicazioni scientifiche;
- Documentata attività di studio e ricerca pertinenti.

Incompatibilità

La borsa di ricerca non è cumulabile con:

- assegni per attività di ricerca;
- borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni di ricerca nazionali ed estere allo scopo di integrare, con soggiorni all'estero, la specifica attività prevista dal programma di lavoro svolto dal titolare;

In caso di rapporto di lavoro autonomo o subordinato o parasubordinato, la compatibilità verrà attestata dal Responsabile scientifico.

Non potranno essere conferite borse di ricerca a coloro che abbiano un rapporto di coniugio o un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con personale docente o ricercatori/ricercatrici di ruolo appartenenti alla struttura che propone la selezione ovvero con Rettore, Direttore generale o componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La data di scadenza della domanda di partecipazione alla selezione è fissata il **giorno 12/10/2023**.

La domanda dovrà essere compilata utilizzando esclusivamente il modulo disponibile *nella pagina web del Dipartimento FISPPA* <http://www.fisppa.unipd.it> e potrà essere presentata alternativamente con le seguenti modalità:

1) inviata mediante raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo Dipartimento Fisppa, Sezione di Psicologia Applicata (attenzione Segreteria Amministrativa), Via Venezia n. 14, 35131 Padova;

In tale caso non fa fede il timbro postale di spedizione, ma la data di ricevimento da parte dell'Amministrazione, che dovrà avvenire entro e non oltre la scadenza del presente bando.

2) inviata tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo dipartimento.fisppa@pec.unipd.it

Sulla busta contenente la domanda o nell'oggetto dell'e-mail si dovrà indicare: **Bando di selezione n.2023B18 per il conferimento di n. 01 borsa di ricerca dal titolo: "L'efficacia del diversity management nell'ambito dell'uguaglianza di genere nelle organizzazioni" - Responsabile scientifico Prof.ssa Monica Fedeli**, presso il Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) un CV in formato Europeo datato e firmato;
- b) la fotocopia di un valido documento di identità (Carta di Identità o Passaporto);
- c) ogni altro documento, titolo o pubblicazione, utile alla selezione.

Procedure di selezione

Le candidature saranno valutate da una Commissione esaminatrice, nominata secondo quanto previsto dal "Regolamento delle borse per lo svolgimento di attività di ricerca", sulla base dei titoli e del colloquio.

La Commissione esaminatrice, prima di procedere alla valutazione dei candidati, stabilirà il punteggio massimo da attribuire, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, l'eventuale punteggio minimo per l'ammissione al colloquio, i criteri e le modalità di svolgimento del colloquio.

Il Colloquio si svolgerà Il giorno **16 ottobre 2023 alle ore 18.00**, on line, tramite collegamento in Zoom. Il link sarà comunicato, dopo la scadenza del bando, all'indirizzo mail dei candidati.

Eventuali variazioni della data o dell'ora del colloquio saranno comunicate ai candidati tramite email.

Al termine dei lavori, la Commissione trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali al Direttore del Dipartimento per gli adempimenti di competenza.

Il Direttore del Dipartimento, verificata la legittimità degli atti, procederà con proprio decreto all'approvazione degli stessi e all'assegnazione della borsa.

La segreteria del Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata (FISPPA) che ha emesso il bando trasmetterà alla persona risultata vincitrice il provvedimento di assegnazione.

Nel termine di dieci giorni dal ricevimento del provvedimento di assegnazione, la persona risultata vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

E' garantita la pubblicità dei risultati della selezione all'Albo di Ateneo e nella pagina web del Dipartimento www.fisppa.unipd.it - "bandi ricerca".

Ritiro documenti e pubblicazioni

Si potrà provvedere a proprie spese al recupero della documentazione e delle pubblicazioni inviate a questa Università, dopo due mesi dall'espletamento della selezione, salvo eventuale contenzioso in atto.

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai fini della presente procedura e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione al procedimento di selezione e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della Legge 68/1999 e della Legge 104/1992.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è disponibile al seguente link <http://www.unipd.it/privacy>.

Responsabile del Procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., responsabile del procedimento amministrativo (RPA) della presente selezione è Ilenia Maniero, Segretario del Dipartimento Fisppa.

Per informazioni: email: ricerca.fisppa@unipd.it (tel. 049/8276594)

Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia all'apposito Regolamento di Ateneo ed alla normativa vigente in materia.

Padova, data protocollo

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Egidio Robusto