

**NIUKO INNOVATION AND KNOWLEDGE SRL**  
**promuove un corso di formazione gratuito per giovani diplomati dai 18 ai 29 anni**

| Codice Progetto     | Titolo  | Data di Selezione                             |
|---------------------|---|---|
| 1495-0001-1321-2022 | Percorso formativo di tipo specialistico:<br><b>“ESPERTO NELLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI AZIENDALI”</b> | <b>16 marzo 2023</b><br><b>alle ore 10:00</b> |

**DGR 1321 del 25/10/2022 – NEXT GENERATION WE – linea 2**  
**Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l’inserimento occupazionale**  
selezionato nel quadro del Fondo Sociale Europeo PLUS PR VENETO 2021-2027 Priorità 1 Occupazione  
**Approvato con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 30 del 18/01/2023**

#### DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto, in linea con le finalità della Linea di intervento 2 Giovani WE Professioni del futuro della DGR 1321/22 volte ad esplorare e sviluppare le competenze relative a profili professionali innovativi con particolare riferimento alle competenze digitali e “green”, intende offrire a 11 disoccupati di età inferiore ai 30 anni, residenti o domiciliati in Veneto la possibilità di formarsi come **“ESPERTO NELLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI AZIENDALI”**.

La proposta promuove un percorso ad alta specializzazione che mira a formare profili capaci trasferire competenze digitali nel lavoro quotidiano dell’Operations Manager al fine di migliorare processi interni dell’impresa in ottica di Industria 4.0, renderli più efficaci e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di business e implementare una supply chain integrata, per rendere più efficiente e redditizia la catena del valore, fino al cliente finale.

I partenariati aziendali ricoprono nel percorso un ruolo fondamentale per raggiungere con efficacia gli obiettivi prefissati. Saranno, infatti, le aziende che hanno aderito al progetto ad ospitare in tirocinio i giovani selezionati per un periodo di 3 mesi (480 ore), contribuendo così alla loro formazione e alla costruzione del loro futuro percorso professionale.

#### ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI

Il progetto si compone di **724 ore: 4 ore** di orientamento di gruppo, **4 ore** di orientamento specialistico individuale, **24 ore** formazione per le competenze digitali, green, soft, **200 ore** di formazione specialistica, **480 ore (min 30 h/sett)** di tirocinio di inserimento lavorativo, **6 ore** di accompagnamento al tirocinio, **2 ore** di valutazione degli apprendimenti, **4 ore** di Bootcamp soft.

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **Marzo 2023 – Dicembre 2023**

Sede di svolgimento: **Niuko Innovation and Knowledge – Piazza Pontelandolfo 27- Vicenza (VI)**

#### DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

**n. 11 giovani diplomati residenti o domiciliati in Veneto di età inferiore ai 30 anni – soggetti disoccupati/inoccupati**, beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti o domiciliati nel territorio regionale, di età superiore ai 18 anni. Se i beneficiari si trovano inseriti in un percorso GOL ma intenda partecipare alle misure previste dal Bando “Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l’inserimento occupazionale – Next Generation WE”, una volta selezionato dal nostro ente dovrà recarsi al Centro per l’Impiego per chiedere chiusura dell’Assegno GOL a fronte della presentazione di un’attestazione rilasciata dall’ente di superamento della selezione. A loro volta i destinatari del presente bando non possono partecipare ad altri progetti di Politica Attiva del Lavoro realizzati dalla Regione Veneto nel periodo in cui svolgono le attività previste dal progetto di Work Experience.

*In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'esterno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.*

Altri requisiti richiesti:

- capacità comunicativo-relazionali
- dimestichezza con le tecnologie digitali
- buona preparazione in merito all'utilizzo del PC e dei principali programmi informatici per la gestione dei siti web,
- conoscenza base della lingua inglese,
- adeguata motivazione ad intraprendere il percorso.

Relativamente alle esperienze lavorative pregresse, verrà data priorità a coloro che hanno già maturato esperienza, anche di breve durata, in ambito Operation e che necessitano di approfondire e aggiornare conoscenze e competenze.

La ricerca effettuata è stata riferita ad entrambi i sessi e nel rispetto delle pari opportunità, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91.

#### DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link **NEXT GENERATION WE** oppure richiedere il modulo via mail a [politiche.attive@niuko.it](mailto:politiche.attive@niuko.it) entro e non oltre le ore 11.00 del giorno precedente le selezioni.

#### Documenti da allegare alla domanda:

- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

#### MODALITA' DI SELEZIONE

Colloqui individuali e/o di gruppo, in modalità online se previsto. L’ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall’attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Niuko Innovation and Knowledge srl si riserva di non attivare il progetto.

La partecipazione è gratuita in quanto finanziata. Per il periodo di tirocinio è prevista un’indennità di frequenza non inferiore a € 450,00 lordi mensili. Al fine del riconoscimento dell’indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga **almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio**. Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.



**Per informazioni:** NIUKO INNOVATION AND KNOWLEDGE SRL – Piazza Pontelandolfo 27 -36100 Vicenza (VI) - Tel. 0444/1757750 – politiche.attive@niuko.it