



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Progetto nr. 1495-0001-1522-2022 Ente NIUKO INNOVATION & KNOWLEDGE SRL

Approvato con DDR nr. N. 652 del 22 GIUGNO 2023 (DDR di approvazione graduatoria) e finanziato con DDR nr. ____ del ____ (DDR di adozione impegno di spesa)

Titolo progetto DIMORE - DIVERSITA' DI GENERE PER MODELLI ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE

Tipologia intervento	Titolo intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
Actr - Action Research	ACTION RESEARCH TERRITORIO AMICO DELLA FAMIGLIA	12	4	12	Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi - Funzionari e dipendenti dei Comuni della Provincia di Vicenza, del terzo settore o aziende private	No
Boat - Borsa di Animazione Territoriale	BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE	1	1280 ore (8 mesi)	1	Altri destinatari - Una persona occupata o disoccupata	Si
Bori - Borsa di Ricerca	L'EFFICACIA DEL DIVERSITY MANAGEMENT NELL'AMBITO DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE: UN'ANALISI DELLE POLITICHE E DELLE PRATICHE ORGANIZZATIVE IN AZIENDE DEL TERRITORIO VICENTINO	1	1920 (12 mesi)	1	Altri destinatari - Ricercatore/ce disoccupato/a oppure occupato/a	Si
Bori - Borsa di Ricerca	VALUTAZIONE DEL MODELLO COMUNI AMICI DELLA FAMIGLIA E DEI DISTRETTI PER LA FAMIGLIA COME STRUMENTO DI SOSTEGNO ALLE POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO VENETO	1	1920 (12 mesi)	1	Altri destinatari - Ricercatore/ce disoccupato/a oppure occupato/a	Si
Comg - Coaching/Mentoring di Gruppo	SVILUPPO DI COMPETENZE E CONSAPEVOLEZZA DI SÉ PER L'ORIENTAMENTO POST-DIPLOMA	12	4	10	Studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale	No
Coug - Counseling Gruppo	DAL WELFARE AZIENDALE A QUELLO TERRITORIALE E DI COMUNITÀ	3	24	8	Altri destinatari - Liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile); rappresentanti del mondo aziendale	No

					(imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza); mondo della formazione, consulenza aziendale e chi in generale si occupa di risorse umane e servizi alle imprese	
Dota - Dotazioni	DOTAZIONI	1	1	320	Donne sia disoccupate/inattive che occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome, così come i lavoratori (compresi quelli autonomi); donne e uomini impegnati in attività di cura e nelle nuove forme di lavoro “family friendly”; disoccupati, studenti, studentesse e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale.	No
Evnt - Eventi	ESPERIENZE A CONFRONTO SUL DIVERSITY MANAGEMENT E PARITÀ DI GENERE NEL PROGETTO DIMORE	1	4	50	Altri destinatari - Enti locali e loro organizzazioni di rappresentanza (es. IPA, Unioni, Consulte, Comitati e Commissioni focalizzate sulla parità di genere, ecc.); rappresentanze datoriali e sindacali; sistema camerale; enti di formazione e centri educativi; scuole secondarie; enti di rappresentanza (APS e Associazioni di Volontariato) per il mondo del sociale di Vicenza e Provincia; donne sia disoccupate/inattive che occupate, libere professioniste e lavoratrici autonome; gli altri capofila e partner (di rete ed operativi) dei vari progetti realizzati in seno alla DGR P.A.R.I.	No
Fcsg - Focus Group	FAMILY AUDIT E FAMILY IN ITALIA	1	4	20	Altri destinatari - Amministratori e funzionari pubblici, occupati in aziende private e del terzo settore, liberi professionisti e lavoratori autonomi, i servizi sociali, associazioni e volontariato sociale	No
Fcsg - Focus Group	DIALOGO SOCIALE E PARITÀ DI GENERE	1	4	20	Donne disoccupate/inattive, donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, lavoratori, compresi i lavoratori autonomi, donne e uomini impegnati in attività di cura e nuove forme di lavoro family-friendly, disoccupati, studentesse, studenti e docenti delle scuole e dei percorsi di istruzione superiore e formazione professionale	No
Fcsg - Focus Group	PARITÀ DI GENERE NEL LAVORO E NELLO STUDIO: SUPERARE STEREOTIPI E PROMUOVERE L'UGUAGLIANZA	1	4	20	Studenti e studentesse delle scuole superiori; docenti e personale scolastico; rappresentanti di organizzazioni e associazioni della	No

					rete; imprenditori e responsabili delle risorse umane.	
Fcsg - Focus Group	PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIVITÀ NELLE PROFESSIONI E NEI SERVIZI	1	4	20	Donne occupate, anche lavoratrici autonome e libere (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile); rappresentanti mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza), della formazione, consulenza aziendale e chi in generale si occupa di risorse umane e servizi alle imprese; soggetti in rappresentanza del mondo dei servizi di assistenza e cura alla persona e alla famiglia	No
Fcsg - Focus Group	GENDER DIVERSITY MANAGEMENT TRA CULTURA E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO	1	4	20	Altri destinatari - Imprenditori e Management; liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica); rappresentanti delle Associazioni di categoria	No
Fcsg - Focus Group	NUOVI MODELLI D'INTERVENTO E GESTIONE DELLA DIVERSITÀ IN PROVINCIA DI VICENZA	3	4	20	Disoccupate/inattive, donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, donne e uomini impegnati in attività di cura e in nuove forme di lavoro "family friendly", lavoratori autonomi, studenti, docenti delle scuole e percorsi di istruzione superiore e formazione professionale	No
Ircc - Incontri di Rete e di Coordinamento	RAFFORZARE LA RETE TERRITORIALE SUL GENDER DIVERISTY MANAGEMENT, LA CULTURA PER LA PARITÀ E UN LINGUAGGIO CONDIVISO	8	4	10	Altri destinatari - Enti locali e loro organizzazioni di rappresentanza (es. IPA, Unioni, Consulte, Comitati e Commissioni focalizzate sulla parità di genere, ecc.); rappresentanze datoriali e sindacali; sistema camerale; enti di formazione e centri educativi; scuole secondarie; enti di rappresentanza (APS e Associazioni di Volontariato) per il mondo del sociale di Vicenza e Provincia	No
Ircc - Incontri di Rete e di Coordinamento	MODELLO D'INTERVENTO E CONFRONTO CON GLI STAKEHOLDER	4	4	10	Altri destinatari - Enti locali e loro organizzazioni di rappresentanza (es. IPA, Unioni, Consulte, Comitati e Commissioni focalizzate sulla parità di genere, ecc.); rappresentanze datoriali e sindacali; sistema camerale; enti di formazione e centri educativi; scuole secondarie; enti di rappresentanza (APS e Associazioni di Volontariato) per il mondo del sociale di Vicenza e Provincia; i	No

					protagonisti della rete locale, siano essi soggetti pubblici o privati	
Irc - Incontri di Rete e di Coordinamento	SCAMBIO E CONFRONTO CON STAKEHOLDER E RETE TERRITORIALE PER UNA SINTESI PROGETTUALE	1	4	10	Altri destinatari – Enti locali e loro organizzazioni di rappresentanza (es. IPA, Unioni, Consulte, Comitati e Commissioni focalizzate sulla parità di genere, ecc.); rappresentanze datoriali e sindacali, sistema camerale, enti di formazione e centri educativi; scuole secondarie; enti di rappresentanza (APS e Associazioni di Volontariato) per il mondo del sociale di Vicenza e Provincia; i protagonisti della rete locale, siano essi soggetti pubblici o privati	No
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	STAKEHOLDER MAPPING A SUPPORTO DELLA RETE	6	4	10	Altri destinatari - Mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza); liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile) e loro rappresentanti; mondo istituzionale e pari istituzionale (ambiti della formazione, enti di Vicenza e Provincia che seguono il sistema educativo, scuole, associazioni di volontariato e del non profit)	No
Lfpw - Laboratorio Formativo /Project Work	BIOGRAFIE PROFESSIONALI AL FEMMINILE: LE DONNE RACCONTANO LE DONNE	1	8	6	Donne occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome	Si
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	FAMILY AUDIT	3	16	10	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome; amministratori e funzionari pubblici, occupati in aziende private e del terzo settore, liberi professionisti e lavoratori autonomi, dei servizi sociali, associazioni	No
Lfpw - Laboratorio Formativo /Project Work	NETWORKING PER FARE SQUADRA IN AMBITO TERRITORIALE	3	8	6	Altri destinatari - Rappresentanti del mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza) nonché liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile) e loro rappresentanti.	Si
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	INNOVAZIONE SOCIALE PER LA PARITÀ DI GENERE: NUOVE SOLUZIONI ATTRAVERSO IL DIALOGO SOCIALE	1	8	8	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome; rappresentanti delle organizzazioni dei datori di lavoro e delle associazioni sindacali dei lavoratori,	No

					rappresentanti delle aziende e liberi professionisti/lavoratori autonomi	
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	PROCESSO DI ATTIVAZIONE DI UNA RETE TERRITORIALE SUL DIVERSITY MANAGEMENT E NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI	5	8	10	Altri destinatari - Mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza); mondo sindacale; liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile) e loro rappresentanti; mondo istituzionale e pari istituzionale (ambiti della formazione, enti di Vicenza e Provincia che seguono il sistema educativo, scuole, associazioni di volontariato e del non profit)	No
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	PIANO DI PARITÀ DI GENERE PER LE SCUOLE: COME PROMUOVERE LA CONSAPEVOLEZZA E L'INCLUSIONE	1	16	10	Studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale, i rappresentanti degli studenti (sia maschi che femmine) e i rappresentanti dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Vicenza	No
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	STAKEHOLDER ENGAGEMENT E MONITORAGGIO	4	4	10	Donne sia disoccupate/inattive che occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome; lavoratori (compresi quelli autonomi), donne e uomini impegnati in attività di cura e nelle nuove forme di lavoro "family friendly"; disoccupati, studenti, studentesse e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale	No
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO D'AZIONE EFFICACE, PER LA PARITÀ DI GENERE IN AZIENDA E NEL MONDO PROFESSIONALE	1	12	10	Donne occupate, lavoratrici autonome, liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile) e loro rappresentanti mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza); mondo della formazione, consulenza aziendale e chi in generale si occupa di risorse umane e servizi alle imprese; soggetti in rappresentanza del mondo dei servizi alla persona e nuove forme di lavoro family-friendly	No
Lfpw - Laboratorio Formativo/ Project Work	ANALISI E CONFRONTO, MONDO AZIENDALE E PROFESSIONALE PER UN PIANO D'AZIONE SUL DIVERSITY MANAGEMENT	1	12	10	Donne occupate, lavoratrici autonome, liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile) e	No

					loro rappresentanti mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza); mondo della formazione, consulenza aziendale e chi in generale si occupa di risorse umane e servizi alle imprese; soggetti in rappresentanza del mondo dei servizi di assistenza e cura alla persona e alla famiglia	
Opbg – Orientamento professionale di Base - Di Gruppo	ORIENTAMENTO DI GRUPPO: PERCORSO FAMILY NETWORK MANAGER	1	8	8	Donne disoccupate/inattive selezionate per la partecipazione al percorso formativo “Family Network Manager”	No
Opsi – Orientamento professionale specialistico - Individuale	ORIENTAMENTO DI SPECIALISTICO: PERCORSO FAMILY NETWORK MANAGER	8	4	8	Donne disoccupate/inattive selezionate per la partecipazione al percorso formativo “Family Network Manager”	No
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	FAMILY NETWORK MANAGER	1	80	8	Disoccupati, in modo prioritario donne - Laureande o laureate (con priorità per le Facoltà di Psicologia, Giurisprudenza, Scienze Economiche, Scienze Politiche, Sociali e Internazionali) o con esperienza, anche nel volontariato sociale, nello svolgimento delle materie previste dal corso	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	SAPER COMUNICARE ALLA PARI	2	16	6	Studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	PERCORSI DI CARRIERA TRA WORK LIFE BALANCE E LAVORO AGILE	3	24	6	Donne occupate anche lavoratrici autonome, lavoratrici e lavoratori occupati anche come libere/i professioniste/i; rappresentanti delle Associazioni di categorie	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	LINGUAGGIO E IDENTITÀ DI GENERE	2	16	6	Donne disoccupate/inattive, donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, lavoratori, compresi i lavoratori autonomi, donne e uomini impegnati in attività di cura e nuove forme di lavoro family-friendly; disoccupati, studentesse, studenti e docenti delle scuole e dei percorsi di istruzione superiore e formazione professionale	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	UNI PDR 125:2022 - SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	3	24	6	Donne occupate, lavoratrici autonome, libere/i professioniste/i; rappresentanti delle Associazioni di categorie.	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	DIALOGO SOCIALE E WELFARE CONTRATTUALE: COME FAVORIRE L'INTERAZIONE TRA TERRITORIO, AZIENDE E DIMENSIONE SOCIALE	1	16	6	Altri destinatari - Rappresentanti dei seguenti ambiti: terzo settore (non profit, Associazioni di Promozione	Si

					Sociale, volontariato sociale, cooperative), mondo della formazione collegata al non profit; rappresentanti di associazioni datoriali e sindacali	
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	EMPLOYER BRANDING EDIVERSITY: ATTRARRE E TRATTENERE LE DONNE NELLE ORGANIZZAZIONI	3	24	6	Donne occupate, lavoratrici autonome, lavoratrici e lavoratori occupati anche come libere/i professioniste, (indicativamente Responsabili HR, Marketing & - Comunicazione, lavoratrici che svolgono ruoli sia operativi sia a livello manageriale e come team leader)	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	POLITICHE D'INTERVENTO A FAVORE DELLE DONNE, FAMIGLIA E WELFARE	4	8	6	Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi - Amministratori e dipendenti pubblici, occupati di associazioni di categoria, sindacati, enti del terzo settore, istituzioni scolastiche, associazioni; occupati di aziende private, lavoratori autonomi e liberi professionisti	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	MUNICIPALITY FAMILY MANAGER	4	16	6	Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi, amministratori e funzionari comunali ma anche occupati del sistema sociale e sanitario, di associazioni di categoria, sindacati, enti del terzo settore, istituzioni scolastiche, associazioni, aziende private, lavoratori autonomi e liberi professionisti interessati a co-progettare interventi di politiche familiari per il territorio di riferimento	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	IMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABILE: TRA SOSTENIBILITÀ E COMPETITIVITÀ AZIENDALE	3	24	6	Donne occupate, lavoratrici autonome, lavoratrici/i occupati anche come libere/i professioniste/i	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	DIVERSITY E STRATEGIE MANAGERIALI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE	3	24	6	Donne occupate, lavoratrici autonome, liberi professionisti/ste (area economico/giuridica e psicologica, dove c'è una presenza importante del genere femminile) e loro rappresentanti mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, industria e commercio in particolare, associazioni di rappresentanza); il mondo della formazione, consulenza aziendale e chi in generale si occupa di risorse umane e servizi alle imprese; soggetti in rappresentanza del mondo istituzionale (enti locali particolarmente sensibili al tema), rappresentanti sindacali e dei servizi alla persona e nuove forme di lavoro family friendly	Si

Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	PIANI DI WELFARE AZIENDALE PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO IN OTTICA DI GENERE	2	8	6	Donne occupate, lavoratrici autonome, lavoratrici e lavoratori occupati (anche come libere/i professioniste - saranno, altresì, coinvolti (imprenditrici/imprenditori di aziende di diversi settori economici); rappresentanti delle Associazioni di categorie	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	WELFARE E TERZO SETTORE: RUOLO DEL NON PROFIT PER UN WELFARE TERRITORIALE EFFICACE IN LOGICA DI PARITÀ	1	32	6	Altri destinatari - Rappresentanti di Organismi del terzo settore (non profit, Associazioni di Promozione Sociale, volontariato sociale, imprese sociali, cooperative) e mondo della formazione collegata al non profit	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	NORMATIVA A FAVORE DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE SOCIETÀ QUOTATE: DALLA LEGISLAZIONE ALLA PRATICA	3	40	6	Donne occupate, lavoratrici autonome - Imprenditrici, manager, dirigenti e libere professioniste che hanno titolo per ricoprire il ruolo di consigliere di amministrazione, responsabili amministrative o esperte e consulenti di responsabilità elevata. Donne che sono già attive in aziende non interessate dalla legge “Golfo-Mosca”, ma che vogliono ampliare la propria preparazione e le proprie conoscenze su queste tematiche	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	IL BILANCIO DI GENERE: STRUMENTO DI RENDICONTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE A DISPOSIZIONE DEI CITTADINI	2	8	6	Altri destinatari - Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, lavoratrici e lavoratori occupati e disoccupati, policy makers, libere professioniste/i in ambito organizzativo pubblico e privato, operatori ed operatrici in ambito delle pari opportunità e dell’inclusione sociale, attivi in organizzazioni pubbliche, private o del terzo settore	Si
Fagg – Formazione in Aula di Gruppo	EQUITÀ REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI	3	16	6	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici e lavoratrici autonome, i lavoratori (compresi quelli autonomi), indicativamente di addetti alla gestione amministrativa delle risorse umane	Si
Fogg - Formazione Outdoor di Gruppo	TEATRO D'IMPRESA: LEADERSHIP INCLUSIVA ED EMPOWERMENT FEMMINILE	3	8	6	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome; donne disoccupate/inattive	Si
Opbi - Orientamento Professionale di Base - Individuale	ORIENTAMENTO DI BASE: COLLOQUIO DI ACCOGLIENZA PER PERCORSO FAMILY NETWORK MANAGER	8	2	8	Donne disoccupate/inattive selezionate per la partecipazione al percorso formativo “Family Network Manager”	No
Opbi - Orientamento Professionale di Base - Individuale	ORIENTAMENTO AL RUOLO: PERCORSO FAMILY NETWORK MANAGER	8	2	8	Donne disoccupate/inattive selezionate per la partecipazione al percorso formativo “Family Network Manager”	No

Sisg - Sostegno all'Innovazione Strategica di Gruppo	PIANO DI PARITÀ DI GENERE IN UN ISTITUTO SUPERIORE	3	16	10	Studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione	No
Sisg - Sostegno all'Innovazione Strategica di Gruppo	CONSULENZA ORGANIZZATIVA PER L'IMPLEMENTAZIONE DI PIANI DI DIVERSITY MANAGEMENT AZIENDALI	4	8	10	Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi - Figure aziendali che si occupano di risorse umane e ricerca/selezione in PMI locali; libere/i professioniste/i in area risorse umane, organizzazione e marketing; Imprenditrici/i di piccole imprese; rappresentanti di associazioni di categoria e mondo sindacale	No
Sisg - Sostegno all'Innovazione Strategica di Gruppo	AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO E SOSTEGNO: LINEE GUIDA FAMIGLIA E GENITORIALITÀ	4	8	10	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome; amministratori e funzionari comunali, figure apicali di aziende certificate o interessate a certificarsi family audit o parità di genere, o interessate a sviluppare azioni di welfare aziendale e territoriale; liberi professionisti e lavoratori autonomi, rappresentanti di Enti del Terzo Settore, Associazioni, Sindacati	No
Smnr - Seminari	SEMINARIO DI AVVIO DEL PROGETTO DIMORE	1	4	40	Altri Destinatari - Partner, operativi e di rete, coinvolti nell'iniziativa; le istituzioni locali, sia in rappresentanza del mondo economico e produttivo, e sia il mondo del sociale di Vicenza e Provincia; le scuole e il mondo legato all'educazione e alla formazione; soggetti ed enti che si occupano di risorse umane e selezione del personale; donne sia disoccupate/inattive che occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome. Verrà data ampia pubblicità all'iniziativa, in modo tale da diffondere l'informazione dell'avvio del progetto DIMORE sul territorio	No
Viss - Visite di Studio	SCAMBIO DI ESPERIENZE E BUONE PRATICHE EUROEE IN AMBITO PARITÀ DI GENERE E DIVERSITY MANAGEMENT	1	40	10	Donne occupate, lavoratrici autonome - Mondo aziendale (imprenditrici/imprenditori, associazioni di rappresentanza); libere/i professioniste/i e loro rappresentanti; mondo sindacale; mondo dell'educazione (formazione, scuole, enti); istituzioni pubbliche e enti di volontariato; non profit sociale	No
Vous - Voucher di Servizio	VOUCHER DI SERVIZIO	25	2	25	Donne occupate, inoccupate, disoccupate; donne e uomini che, in qualsiasi situazione lavorativa, siamo impegnati in attività di cura in famiglia. Le destinatarie potranno	No

					essere impegnate sia in aziende locali come dipendenti, e sia come imprenditrici e libere professioniste	
Webi - Webinar	TESTIMONIANZE E INTERVENTI SU DIVERSITY E PARITÀ A SEGUITO DELLE AZIONI PILOTA	4	2	20	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, donne disoccupate/inattive; le istituzioni locali, sia in rappresentanza del mondo economico e produttivo, e sia il mondo del sociale di Vicenza e Provincia; le scuole e il mondo legato all'educazione e alla formazione, includendo anche i soggetti ed enti che si occupano di risorse umane e selezione del personale. Verrà data ampia pubblicità all'iniziativa, in modo tale da diffondere l'informazione dell'avvio del progetto DIMORE sul territorio	No
Webi - Webinar	TESTIMONIANZE DI IMPRESE, PROFESSIONISTI, ENTI/ISTITUZIONI E SCUOLE SULLA PARITÀ DI GENERE E IL DIVERSITY MANAGEMENT	3	2	20	Le istituzioni locali, sia in rappresentanza del mondo economico e produttivo, e sia il mondo del sociale di Vicenza e Provincia; le scuole e il mondo legato all'educazione e alla formazione, includendo anche i soggetti ed enti che si occupano di risorse umane e selezione del personale; donne sia disoccupate/inattive che occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome. Verrà data ampia pubblicità all'iniziativa, in modo tale da diffondere l'informazione dell'avvio del progetto DIMORE sul territorio	No
Wrks - Workshop	STAKEHOLDER A CONFRONTO SUI RISULTATI DEL PROGETTO E AZIONI DI MANTENIMENTO DELLA RETE TERRITORIALE	6	4	20	Altri destinatari - Enti locali e loro organizzazioni di rappresentanza (es. IPA, Unioni, Consulte, Comitati e Commissioni focalizzate sulla parità di genere, ecc.); rappresentanze datoriali e sindacali; sistema camerale; enti di formazione e centri educativi; scuole secondarie; enti di rappresentanza (APS e Associazioni di Volontariato) per il mondo del sociale di Vicenza e Provincia. Donne sia disoccupate/inattive che occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome. Verrà data ampia pubblicità all'iniziativa, in modo tale da diffondere l'informazione dell'avvio del progetto DIMORE sul territorio	No

Capofila: Niuko Innovation & Knowledge Srl

Partner operativi:

Anapia Veneto Srl - I. S., Apri Formazione Srl, Cesar Srl, Engim Veneto, Esac Spa, Fondazione Franco Demarchi, Fondazione Centro Prudittivita' Veneto, Gruppoformazione Srl, Irecoop Veneto, Studio Centro Progetti Srl, Sviluppo Formazione Srl, Universita' degli Studi Di Padova-Dip Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, Uomo e Impresa Srl

Partner di rete:

Aidp Gruppo Veneto, Amministrazione Provinciale di Vicenza, Associazione Comuni Area Berica, Ascom Provincia di Vicenza, Associazione Donna Chiama Donna Aps, Associazione Industriali della Provincia di Vicenza, Cciaa Vicenza, Comune Di Bassano Del Grappa, Comune Di Chiampo, Confcommercio Imprese per l'italia-Veneto, Confcooperative-Unione Regionale del Veneto, Confcooperative - Unione Provinciale di Vicenza, Confesercenti Regionale del Veneto, Confindustria Veneto, Confprofessioni Veneto, Consiglio Regionale Veneto-Ancl, Federazione del Nord Est-Credito Cooperativo Italiano Societa' Cooperativa, Federazione Regionale Dell'artigianato e delle Imprese del Veneto, Fondazione Marisa Bellisario, Fondazione Nord Est, Fondazione Palazzo Festari-Ipa Alto Vicentino, Istituto Magistrale Statale Don Giuseppe Fogazzaro, Istituto Tecnico Industriale Statale A. Rossi, Itc Aulo Ceccato Thiene, Ministero Dell'istruzione E Del Merito Usl Veneto Uff Ambito Territoriale Viii-Vicenza, Osservatorio Libere Professioni Fondazione Promossa Da Confprofessioni, Soroptimist International D'italia Club di Vicenza, Uil Unione Regionale Veneto, Unione Montana Spettabile Reggenza Sette Comuni, Università degli Studi di Verona, Usl Cisl Vicenza, Volontariato in Rete - Federazione Provinciale di Vicenza

Data avvio pubblicità 23/06/2023